

Ладыга А.И.,

кандидат экономических наук

Учебный центр (филиал) Сибирского юридического института МВД России
(г. Манагуа Республики Никарагуа)

**О РЕЗУЛЬТАТАХ ВНЕДРЕНИЯ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА (ФИЛИАЛА)
СИБИРСКОГО ЮРИДИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА МВД РОССИИ
МОНИТОРИНГА КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ
СОТРУДНИКОВ КОМПЕТЕНТНЫХ ОРГАНОВ ИНОСТРАННЫХ ГОСУДАРСТВ**

В своем выступлении я хочу продолжить рассмотрение темы, начатой в 2023 году на учебно-методическом форуме Сибирского юридического института МВД России, посвященной внешней оценке качества подготовки выпускников Учебного центра (филиала) СибЮИ МВД России.

Для внешней оценки выполнения показателей деятельности Учебного центра и реализации мероприятий по достижению этих показателей его руководящим и профессорско-преподавательским составом особенно необходимы системно функционирующие механизмы обратной связи с подразделениями и территориальными органами Национальной полиции Республики Никарагуа. Связь образовательного процесса с деятельностью территориальных органов рассматривается как важная составляющая подготовки сотрудников полиции, поскольку территориальные органы являются одними из главных экспертов, оценивающих степень соответствия работы образовательной организации и уровень профессионального развития ее выпускников. В нашей работе качество подготовки выпускников филиала оценивали руководители профильных подразделений Национальной полиции Республики Никарагуа.

Механизм оценки качества подготовки выпускников филиала представляет собой анкетный опрос руководителей профильных подразделений через 6 месяцев после окончания реализации образовательной программы и составление служебного отзыва. Для заполнения отзывов на почту руководителей профильных подразделений направляются ссылки (в форме QR-code) на электронный ресурс Учебного центра, где размещены бланки служебных отзывов, которые можно заполнить как на персональном компьютере, так и посредством мобильного устройства. Руководитель профильного подразделения заполняет бланк служебного отзыва, результаты автоматически поступают в Учебный центр.

Комплексный анализ отзывов руководителей профильных подразделений информирует руководство филиала о существующих проблемах в обеспечении высокого уровня образовательной деятельности и позволяет принимать обоснованные управленческие решения.

В 2024 году в целях мониторинга качества подготовки сотрудников компетентных органов иностранных государств руководителям профильных

подразделений было предложено заполнить формы служебных отзывов на выпускников, прошедших обучение в филиале по дополнительным профессиональным программам – программам повышения квалификации сотрудников компетентных органов иностранных государств по темам: «Тактика розыска и задержания особо опасных преступников, скрывающихся от правоохранительных органов», «Методы наблюдения за лицами и транспортными средствами при расследовании преступлений», «Современные формы и методы противодействия легализации (отмыванию) денежных средств, совершенной с использованием электронных платежных систем и криптовалют» и «Противодействие преступлениям в сфере компьютерной информации» в период с ноября 2023 г. по март 2024 г.

Запуску механизма отзывов предшествовало координационное совещание руководства филиала с представителями руководства Национальной полиции Республики Никарагуа, на котором начальник Учебного центра отметил, что отзыв направлен на оценку влияния курсов повышения квалификации на профессиональную подготовленность сотрудников Национальной полиции Республики Никарагуа.

Служебный отзыв на выпускника Учебного центра, окончившего обучение по дополнительной профессиональной программе – программе повышения квалификации, состоит из двух разделов. В первом разделе оценивается профессиональная подготовленность выпускников Учебного центра, во втором – профессионально-значимые личностные качества выпускников после обучения в филиале.

В контексте изучения уровня удовлетворенности качеством теоретической и практической подготовленности к осуществлению профессиональной деятельности оценивались следующие компетенции выпускников:

- знание и применение в практической деятельности нормативных актов, инструкций;
- качество составления служебных документов;
- уровень практических навыков;
- умение принимать правильные решения в служебной обстановке;
- уровень квалификации выпускника по итогам обучения.

В оценке качества подготовки выпускников приняли участие руководители 12 профильных подразделений Национальной полиции Республики Никарагуа, а также профильных подразделений территориальных органов.

По критерию «знание и применение в практической деятельности нормативных актов, инструкций», по мнению руководителей, больше всего на высоком уровне повысили квалификацию выпускники, прошедшие обучение в филиале по ДПП «Методы наблюдения за лицами и транспортными средствами при расследовании преступлений».

По критерию «качество составления служебных документов» больше всего на высоком уровне повысили квалификацию выпускники, прошедшие

обучение в филиале по ДПП «Современные формы и методы противодействия легализации (отмыванию) денежных средств, совершенной с использованием электронных платежных систем и криптовалют».

По критерию «уровень практических навыков» – выпускники, прошедшие обучение в филиале по ДПП «Тактика розыска и задержания особо опасных преступников, скрывающихся от правоохранительных органов».

По критерию «умение принимать правильные решения в служебной обстановке» – выпускники, прошедшие обучение в филиале по ДПП «Методы наблюдения за лицами и транспортными средствами при расследовании преступлений».

Следует отметить, что профессиональная подготовленность у значительной части выпускников оценена руководителями на высоком уровне, оставшаяся часть – на среднем уровне, в сравнении с предыдущим уровнем квалификации. По мнению опрошенных руководителей, 63 % выпускников демонстрируют отличные знания действующего законодательства. Полученные теоретические и практические знания успешно применяются ими в служебной деятельности. Полученный уровень правовых знаний позволяет успешно решать оперативно-служебные задачи. 70 % выпускников повысили свой профессионализм в качестве составления служебной документации; 73% – уровень практических навыков; 73 % – умение принимать правильные решения в сложной обстановке. По результатам анкетирования 100 % выпускников филиала повысили уровень своей квалификации.

Во втором разделе оценивались следующие показатели выпускников филиала. По результатам анализа отзывов руководителей профильных подразделений установлено, что профессионально-значимые, деловые и личные качества более чем у 90% выпускников оценены руководителями на высоком уровне, у оставшейся части — на среднем уровне. Так, среди выраженных качеств, сформированных на высоком уровне у основной части выпускников, можно выделить следующие: у 100% выпускников повысился интерес к работе в замещаемой должности и желание служить в правоохранительных органах, у 98% – стали более дисциплинированными, организованными и исполнительными, в профессиональной деятельности, принципиальны; 96% – проявляют больше инициативности в своей служебной деятельности; 93% – самостоятельности. Выпускники обладают повышенной работоспособностью и чувством высокой ответственности за порученный участок работы.

Проанализировав отзывы руководителей профильных подразделений на выпускников Учебного центра, можно сказать, что выпускники имеют достаточно высокий уровень готовности к осуществлению своей профессиональной деятельности. Хочу отметить, что результаты отзывов руководителей коррелируются с результатами успеваемости выпускников, что подтверждает объективность оценки как со стороны руководителей территориальных органов Национальной полиции Республики Никарагуа, так и

со стороны профессорско-преподавательского состава, участвующего в реализации ДПП в Учебном центре.

Бланк служебного отзыва также предусматривает возможность руководителей выразить предложения по повышению качества обучения слушателей в филиале. Среди наиболее часто встречающихся предложений можно выделить такие, как увеличение количества практических занятий по ДПП и включение в ДПП новых технических средств обучения, в том числе дронов/квадрокоптеров.

Для поддержания качества профессиональной подготовки выпускников филиала на высоком уровне необходима постоянная актуализация образовательных программ и модернизация материально-технической базы Учебного центра.

Все перечисленные пожелания руководителей профильных подразделений будут учтены при разработке и актуализации ДПП, запланированных в 2025 году.

Проведенный в филиале мониторинг качества подготовки сотрудников компетентных органов иностранных государств в 2024 году подтвердил свою значимость. В дальнейшем механизм оценки качества подготовки выпускников филиала будет совершенствоваться.

Зорина В.В.,

кандидат педагогических наук, доцент

Сибирский юридический институт МВД России (г. Красноярск)

ПОТЕНЦИАЛ КОНКУРСОВ ТВОРЧЕСКИХ РАБОТ В ОБУЧЕНИИ И ВОСПИТАНИИ ИНОСТРАННЫХ СЛУШАТЕЛЕЙ

Значимая роль творческих конкурсов, языковых олимпиад в вопросах воспитания и образования обучающихся ведомственных вузов раскрыта в многочисленных современных публикациях. Подчеркивается, что участие в данных конкурсах способствует формированию у обучающихся профессиональной языковой компетенции, воспитанию уважительного отношения к выбранной профессии¹.

Иностранные слушатели СибЮИ МВД России активно участвуют в предметных олимпиадах, творческих языковых конкурсах всероссийского и международного уровней. Например, в международной дистанционной олимпиаде по русскому языку и страноведению среди иностранных граждан (ФГБОУ ВО «Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Горо-

¹ Малкова Т.В. Роль конкурсных мероприятий в формировании творческого мышления и развитии личности курсантов в образовательных организациях МВД России // Современная наука. 2023. №. 2. С. 51-53.